



EN FLYGTNINGS VEJ TIL SELVFORSØRGELSE

Sådan kan du støtte

”

Selvforsørgelse er fundamentet under en værdig tilværelse – dette at bidrage, at forsørge sig og sine, at høre til fællesskabet og føle sig respekteret.

ANDREAS KAMM

Generalsekretær

Dansk Flygtningehjælp

FOKUS PÅ BESKÆFTIGELSE

Det politiske fokus på beskæftigelsesindsatsen er stort, og der stilles stadig større krav til flygtninge om, at de skal tilknyttes arbejdsmarkedet hurtigst muligt. Det ses blandt andet i centrale ændringer i lovgivningen, herunder et jobfokuseret integrationsprogram, der giver kommunerne flere forpligtelser i forhold til at få flygtninge i arbejde. Eksempelvis skal kommunerne tilbyde en praktik- eller løntilskudsordning senest en måned efter overtagelse af integrationsansvaret.

Det skærpede fokus på beskæftigelse og selvforsørgelse kan mærkes i Dansk Flygtningehjælps frivillignetværk. En rundspørge viser, at frivillige i højere grad end tidligere oplever at få henvendelser fra flygtninge, der ønsker hjælp til at komme i arbejde hurtigst muligt. Flygtninge uden et ordinært job er økonomisk pressede og giver udtryk for, at det er vigtigt for dem at kunne forsørge sig selv.

Men hvilke muligheder har frivillige for at støtte flygtninge i deres vej mod det danske arbejdsmarked; og hvordan supplerer den frivillige støtte den kommunale indsats? Målet med dette hæfte er at inspirere til, hvordan du som frivillig kan støtte flygtninge på deres vej mod selvforsørgelse.

Din støtte er et mål i sig selv

Mange flygtninge har kompetencer og erhvervs erfaringer med sig fra hjemlandet. Alligevel kræver det ofte en ekstra stor indsats for dem at finde sig et arbejde i Danmark. En lang række faktorer har nemlig indflydelse på, hvorvidt flygtninge lykkes med at komme i beskæftigelse eller ej. Det kan eksempelvis være jobmulighederne i det område, flygtninge boligplaceres i, muligheden for kompetenceafklaring, virksomhedernes ønske om at ansætte flygtninge, erhvervs erfaring etc.

Når du som frivillig ønsker at støtte flygtninge i deres jobsøgning, er det derfor vigtigt at huske på, at succeskriteriet for dig ikke alene bør være at få flygtninge i arbejde. Du skal se dig selv som en person, der motiverer og støtter flygtninge i jobsøgningsfasen. Din støtte er værdsat og et mål i sig selv. Netop fordi så mange udefrakommende faktorer påvirker jobsøgningen, kan det føles som et nederlag, hvis det eneste succesmål er at få flygtninge i ordinær beskæftigelse. Det kan ligefrem ende med at være begrænsende for processen mod flygtningenes selvforsørgelse, da det kan overskygge indsatser, der netop bidrager til at gøre vejen kortere, herunder sprog hjælp, lektiehjælp, cykelkurser, adgang til netværk etc. Mærk derfor efter, hvor dine styrker, kompetencer og motivation er. Måske er du allerede i gang?

DER ER MANGE VEJE TIL BESKÆFTIGELSE

Vejen til et ordinært arbejde går ofte gennem praktik, løntilskudsordninger eller andre virksomhedsrettede tilbud. Du har måske selv været i praktik eller andre virksomhedsrettede ordninger, før du kom i ordinært arbejde. Hvis det føles rigtigt, kan du vælge at dele din egen vej til beskæftigelse. Nedenfor er en oversigt over de mest anvendte virksomhedsrettede ordninger:



Virksomhedspraktik

Et praktikforløb varer typisk mellem 4-13 uger med mulighed for forlængelse. Her får flygtninge mulighed for en introduktion til en given arbejdsplads (adfærd, omgangsform, samarbejde, ledelse etc.). Praktikere kan etableres i både offentlige og private virksomheder. I praktikperioden modtager flygtninge integrationsydelse.



Job med løntilskud

En ansættelse med løntilskud kan vare op til ét år. Som regel vil flygtninge være i et eller flere praktikforløb før løntilskudsordningen. Vedkommende får hermed mulighed for at genopfriske faglige kvalifikationer og anvende ny erhvervede kompetencer. Virksomheden gives ligeledes yderligere mulighed for at danne sig et indtryk af en potentiel ny medarbejder. Ved løntilskud i en privat virksomhed får flygtninge overenskomstmæssig løn. Virksomheden betaler hele lønnen og får refunderet en del af dette beløb. Ved ansættelse med løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver kan flygtninge højst få løn, der svarer til pågældendes aktuelle forsørgelsesniveau. Virksomheden får tilskud svarende til dette beløb.



Mentor

Flygtninge kan gennem kommunen tilknyttes en mentor. Formålet er, at mentoren skal være med til at styrke tilknytningen til og forståelsen af en given arbejdsplads og konkrete opgaver. Det kan være i forbindelse med en virksomhedspraktik, et job med løntilskud eller i forbindelse med en ordinær ansættelse. Mentoren kan være en ansat i en virksomhed og "købes fri" til den særlige oplæring. Virksomheden kan få tilskud til afholdte udgifter.

Hvis du som frivillig er i dialog med en virksomhed omkring ansættelse af en flygtning, kan du nævne denne mulighed for den pågældende virksomhed. I sidste ende er det dog jobcentret, der tager stilling til, om det er relevant og nødvendigt.



Praktikforløb kan give anledning til frustration

Måske har du oplevet flygtninge, der har svært ved at se meningen med at komme i det ene praktikforløb efter det andet i samme virksomhed, uden at det fører til en ordinær ansættelse. Selvom det kan virke frustrerende, er det vigtigt at huske, at virksomhedspraktikken har til formål at træne vedkommende i de forskellige jobfunktioner, der indgår i jobbet. Når en virksomhed derfor ønsker at forlænge en praktikperiode, kan det være med henvisning til, at der mangler noget i denne opkvalificering. Kommunerne vurderer derfor ofte, at der er større chance for, at flere praktikperioder fører til en ordinær ansættelse i forhold til praktik et helt nyt sted. Tag derfor en snak med den pågældende flygtning om dette, og anerkend samtidig frustrationen.

Husk at inddrage jobkonsulenten

Hvis du som frivillig får åbnet dørene til en virksomhed, er det alene din rolle at etablere kontakt mellem virksomhed og kommune. Du kan **ikke** indgå aftaler med virksomheden. Virksomheden skal kontakte kommunens jobkonsulent for oprettelse af en praktikaftale eller en løntilskudsordning. Forløbet må ikke startes op, før der er indgået aftale med jobcentret grundet forsikringsmæssige forhold. Det er jobkonsulenten fra den kommune, flygtningen bor i, der udarbejder de papirer, der skal bruges ved indgåelse af et af disse forløb.



Jobrettet opkvalificering

Jobcentret kan som led i integrationsprogrammet give tilbud om vejledning og opkvalificering til ledige flygtninge, eksempelvis forud for eller i kombination med virksomhedspraktik og løntilskud. Det er gratis for virksomheden.

Hvis dette er et tilbud, som flygtninge har lyst til at vide mere om, kan I sammen tage en snak med jobcentret om muligheden for dette.

Danskundervisning

Flygtninge har i integrationsprogrammet ret og pligt til gratis danskundervisning, uanset om de er vurderet job- eller aktivitetsparate. Undervisningen vil typisk blive kombineret med virksomhedspraktik, job med løntilskud eller ordinær ansættelse. Udover at øge muligheden for at komme i beskæftigelse har danskkundskaber også betydning for opnåelse af permanent opholdstilladelse.

Uddannelse

Uddannelses tilbud kan indgå som en del af et integrationsprogram. På lige fod med mange andre forhold i integrationsfasen, er der store forskelle på kommunal praksis. Nogle kommuner har et stort fokus på særligt unge flygtnings muligheder for at indtræde i uddannelsessystemet, andre kommuner fokuserer snævert på den beskæftigelsesrettede indsats.

Integrationsgrunduddannelsen

Integrationsgrunduddannelsen (IGU) er en forsøgsordning med virkning fra juli 2016. Ordningen har til formål at sikre en mulighed for arbejde og opkvalificering til flygtninge, der endnu ikke har kvalifikationer, som opfylder kravene på det danske arbejdsmarked. Ordningen omfatter flygtninge i alderen 18-40 år, inden for de første fem års ophold. Den er et toårigt forløb, der består af en praktikansættelse inklusiv 20 ugers uddannelse/ opkvalificering. Under praktikken aflønnes der efter erhvervsgrunduddannelsesoverenskomsten. Under skole-/uddannelsesdelen modtager flygtningen løn, der svarer til den enkeltes integrationsydelse. Gennemførelse af IGU'en giver ret til optagelse i en A-kasse på dimittendvilkår (Kilde: star.dk/ sammenomintegration).



Du kan læse mere om de enkelte ordninger samt flygtnings muligheder for uddannelse i Danmark på hjemmesiderne flygtning.dk/frivillig/viden, star.dk/sammenomintegration og uim.dk/siri.

DEN KOMMUNALE BESKÆFTIGELSESINDSATS

Som frivillig kan det af og til være svært at få overblik over, hvad der kan forventes af kommunen, når det drejer sig om at hjælpe flygtninge i beskæftigelse. Flygtninges vej til selvforsørgelse kan ikke sættes på formel, og der er ikke én rigtig måde at være jobsøgende på. Kommunerne har forskellig praksis, og lovgivningen ændres løbende. Alligevel kan der tales om nogle officielle vilkår, jobsøgningen er underlagt.

Det offentlige har til opgave at sikre og organisere de basale rammer, der giver flygtninge mulighed for at tage aktiv del i det danske samfund: et økonomisk sikkerhedsnet, danskundervisning, hjælp og tilskud til jobpraktikker, jobformidling, kompetenceafklaring, rådgivning og vejledning etc.



Besøg hjemmesiden flygtning.dk/frivillig/ **viden**, hvis du vil læse mere om, hvad kommunen **skal** gøre, og hvad kommunen **kan** vælge at gøre, når det handler om flygtninge.

Kommunale jobkonsulenter har pligt til:

- At vurdere om flygtninge er jobparate (klar til et job med det samme) eller aktivitetsparate (når der eksempelvis er helbredsmæssige udfordringer til hinder for at varetage et job med det samme). I første omgang bygger dette blandt andet på en vurdering fra asylcentret. Når kommunen har bedre kendskab til den enkelte flygtning, revurderes beslutningen. Dog senest efter tre måneder.
- I samarbejde med flygtningen at foretage en kompetenceafklaring, der udmunder i et CV. Hvis vedkommende ikke har en uddannelse eller erhvervs erfaring, bygger CV'et på dennes realkompetencer, det vil sige en persons samlede viden, færdigheder og kompetencer, uanset hvordan de er erhvervet.
- At foretage opsøgende virksomhedsbesøg og dermed bistå og rådgive virksomhederne om mulighederne for at ansætte flygtninge, herunder eksempelvis praktikansættelse og løntilskud.
- At sikre, at flygtninge tilmeldes danskuddannelse inden fire uger efter ankomst til kommunen.
- At igangsætte job, praktikforløb, løntilskudsordning eller lignende tilbud inden fire uger i de tilfælde, hvor flygtningen vurderes jobparat.
- At arbejde hen imod, at flygtningen skal være selvforsørgende inden for det første år.

DEN FRIVILLIGE JOBRETTEDE STØTTE

Den frivillige integrationsindsats hører det private og personlige til. Her opstår "systemuafhængige" relationer og netværk, der eksisterer, uanset om den enkelte flygtning får offentlige ydelser, modtager danskundervisning, går på en bestemt uddannelsesinstitution el. lign. Som frivillig følger du med hele vejen og oplever de ændrede behov hos flygtningen undervejs i jobsøgningen. Derudover kender du det danske arbejdsmarked, som du selv er eller har været aktiv på. Du kender måske medarbejdere på lokale virksomheder og ved, hvordan du kan henvende dig til dem i form af ansøgning og CV. Som frivillig kan du med andre ord fungere som en vigtig kilde til sparring, rådgivning, coaching, information og netværk, når flygtninge forsøger at finde vej til selvforsørgelse.

Frivillige ser det hele menneske

Som frivillig får du ofte kendskab til flygtninges fortællinger om livet og hverdagen i hjemlandet. Du møder flygtninges familie og venner i Danmark og kender deres syn på tilværelsen og fremtidsmulighederne her.

Den nuancerede viden om den enkelte flygtning kan være et aktiv i forhold til at hjælpe vedkommende rigtigt i gang på det danske arbejdsmarked. Du kan givetvis pege på særlige kompetencer hos flygtningen, som det vil være oplagt at tage afsæt i i forhold til jobsøgningen. Det kan være kvaliteter og færdigheder, som kan være med til at skabe en rød tråd mellem flygtningens beskæftigelse i hjemlandet og det fremtidige arbejdsliv i Danmark.

Støt borgeren i at finde den "rigtige" vej

Som udgangspunkt er det flygtninges eget ansvar at finde sin vej til selvforsørgelse. Som frivillig kan du støtte flygtninge i at afsøge muligheder og veje. Accepter, at valgene måske ikke altid harmonerer med dine præferencer. Husk, at den frivillige indsats i Dansk Flygtningehjælp baserer sig på princippet om hjælp til selvhjælp. Tag udgangspunkt i flygtningens ressourcer og støt ved at styrke vedkommendes tro på at kunne handle og skabe forandring i egen livssituation.

På **side 12 -15** kan du finde råd og inspiration til, hvordan du som frivillig kan supplere den kommunale beskæftigelsesindsats.

DET VIGTIGE SAMARBEJDE

Den kommunale og den frivillige indsats er forskellig, men bør supplere hinanden. For at sikre, at I arbejder i samme spor, er det derfor vigtigt at afstemme med den kommunale jobkonsulent, når du sammen med flygtningen får gode ideer til fremtidige karriereforløb eller øjner muligheder for jobåbninger eller praktikforløb gennem netværk. Hvis du oplever, at jobkonsulenten afviser en jobåbning, du præsenterer, kan der være en årsag (traumer, sygdom, anden integrationsplan mm.). Det er ikke alt, flygtningen vælger at dele og kommunen har tavshedspligt.

Kom godt i gang med samarbejdet

For at undgå konflikter og misforståelser mellem frivillige og det kommunale system, er det vigtigt at have kendskab til hinanden gennem dialog og samarbejde. Mange steder i landet har Dansk Flygtningehjælps frivilligrupper allerede erfaring med at samarbejde med kommunen med udgangspunkt i et fælles ønske om at give flygtninge den bedste støtte og forudsætninger for et værdigt liv i det danske samfund.

Hvis I i frivilligruppen ønsker at indlede et samarbejde med kommunen, bør I først og fremmest afklare, hvem det vil være relevant at gå i dialog med. Herefter aftales et møde med det formål at afklare baggrunden for samarbejdet. Synliggør de udfordringer frivilligruppen oplever og værdien af den frivillige indsats som et supplement til kommunens. Husk i forbindelse med samarbejdet at:

- Være opmærksom på at begge parter har tavshedspligt
- Foretage løbende forventningsafstemning
- Hente råd og vejledning hos den regionale konsulent fra Dansk Flygtningehjælp



Se mere om det gode samarbejde på flygtning.dk/frivillig/lbb. Her finder du blandt andet metodekataloget 'Det gode samarbejde om at modtage flygtninge i kommunerne – mellem civilsamfund og kommune'.



”

Det er vigtigt, at frivilliggrupper, som vil arbejde med at hjælpe flygtninge ud på arbejdsmarkedet, har en god kontakt til kommunen og jobcentret, og at der er et gensidigt kendskab. Det gør det lettere at gribe de muligheder, der opstår.

FRIVILLIG

GODE RÅD OG INSPIRATION

Foretag **forventningsafstemning**

Hvad enten det drejer sig om en relation gennem en mentorordning, som netværksfamilie eller en kontakt gennem en jobklub, er det vigtigt at afstemme forventninger. Flygtninge, der kommer til Danmark, bliver som det allerførste præsenteret for kravet om selvforsørgelse hurtigst muligt. Da integrationsydelsen ligeledes presser flygtninges økonomiske situation, oplever mange frivillige, at flygtninge er meget ivrige efter at finde et job. De håber, at den frivillige kontaktperson er vejen til jobbet. Det er derfor vigtigt fra begyndelsen at understrege, hvad du som frivillig kan hjælpe med; og at du ikke kan skaffe et job, men hjælpe dem på rette vej og forhåbentlig gøre vejen til selvforsørgelse kortere. Tag snakken op igen, hvis det viser sig nødvendigt.

Træn det danske **sprog**

Det kan være svært at komme i beskæftigelse uden danskundskaber på et vist niveau. Kravene varierer fra fag til fag. Men selv ved ufaglært arbejde er det nødvendigt at forstå manualer og instruktioner. Derudover er sproget en væsentlig forudsætning for sociale relationer til kollegerne.

En undersøgelse blandt virksomheder viser, at danskundskaber og personlige kompetencer er det, der betyder mest i virksomhedernes vurdering af flygtninges potentiale som kommende medarbejdere*. Den frivillige indsats, der omhandler sprogræning, er derfor fortsat relevant og central – også på vejen mod selvforsørgelse.

Tal om **ønsker og kompetencer**

Det personlige møde, den private relation og tiden til at tale sammen kan være en styrke i jobsøgningsprocessen. Små historier om tiden før flugten, interesser og viden om særlige emner vil vise sig, når man taler sammen. Som frivillig kan det være en god idé at have øje for dette, da det kan give en idé om, hvilken vej den pågældende flygtning ønsker og evner at gå - selvom det måske ikke umiddelbart viser sig i en eventuel erhvervs erfaring. Det kan være relevant i tilfælde, hvor flygtninge kommer til Danmark uden uddannelse eller erhvervs erfaring, men også i de tilfælde, hvor uddannelse og tidligere beskæftigelse kan være svær at anvende i dansk kontekst. Uden at slukke eventuelle karrieredrømme kan det således være en god idé at tale om mulighederne for et karrieremæssigt sporskifte. Måske er livet i et nyt land en mulighed for et nyt arbejdsliv og et andet erhvervsvalg.

Læs mere på
flygtning.dk/frivillig/viden

* Undersøgelsen er foretaget af Dansk Flygtningehjælp Integration. Find den på flygtning.dk/frivillig/viden



Støt arbejdet med at skrive ansøgning og CV

Hjælp med at klargøre, hvilke typer arbejdspladser vedkommende bør sende ansøgninger og CV til ved at identificere ønsker og kompetencer.

Hold dig opdateret på, hvordan man skriver et godt CV og en god jobansøgning. Det handler både om indholdet, herunder hvordan man skriver en målrettet ansøgning, samt opsætning og layout.

Lad den jobsøgende selv føre pennen og ordet, og tilbyd din støtte.

Gør også opmærksom på de mange uskrevne regler, der findes, når man søger job eller praktikplads i Danmark. Det vil stille flygtninge bedre i jobsøgningsprocessen.

Inddrag dit personlige netværk

I Danmark formidles mange jobs gennem løserne netværk såsom venner og bekendte og venners venner. Flygtninge, der kommer til Danmark har ladet deres netværk bag sig. De begynder forfra og har derfor brug for netværk, der rækker ud i erhvervslivet, i uddannelsesverdenen og som kan støtte, give gode råd og åbne døre.

Flygtninge kan få et nyt netværk gennem frivillige, som repræsenterer en mængde erhvervs- og uddannelseserfaringer og fagkompetencer. I langt de fleste tilfælde er flygtningenes nærmeste danske netværk frivillige.

- Tag en snak i frivilligruppen om, hvorvidt nogen kender nogen inden for et specifikt faglig felt, som det kunne være interessant at tage kontakt til. Nogle gange skal der blot en telefonopringning til for at skabe mulighed for praktik eller job.
- Del dine egne erfaringer. Det vil for mange flygtninge være tankevækkende og inspirerende at få personificeret "den danske model", for eksempel at man godt kan tage en uddannelse som ung, arbejde i nogle år og derefter bygge videre på sin uddannelse, eller helt skifte erhvervsretning senere i livet.
- Du bør kun åbne for dit eget netværk, hvis det føles rigtigt!



Oplys om dansk arbejdspladskultur

Hvordan omgås man sin chef på en dansk arbejdsplads? Og hvordan er relationen til ens kolleger? Det er meget forskelligt fra arbejdsplads til arbejdsplads, men nogle normer er dog gældende de fleste steder. Selvom en bestemt adfærd kan virke selvfølgelig, er det ikke sikkert, at den er det. Gør derfor flygtninge opmærksom på, at det eksempelvis er vigtigt at overholde mødetider, at det ikke er velset at holde for lange pauser, og at man arbejder selvstændigt i forhold til de arbejdsopgaver, man bliver stillet.

Hvis din arbejdsplads tillader det, kan det være lærerigt og inspirerende for flygtninge at få mulighed for at opleve dagligdagen på en dansk arbejdsplads og derigennem få kendskab til arbejdspladskulturen og viden om de kompetencer, der kræves på det pågældende sted. Det kan også være relevant at tale om sociale arrangementer, frokostordninger mm.

”

Vi bruger vores personlige netværk. Vi tager flygtninge med ud til virksomheder, hvor vi har forbindelser og skaber dermed en kontakt. Vi anbefaler virksomheden at prøve et forløb. Hermed er døren åbnet for kommunen.

FRIVILLIG

Forbered jobsamtalen

Kulturelle forskelle kan være en udfordring ved jobsamtaler. I nogle kulturer er det eksempelvis uhøfligt at kigge folk i øjnene. Hvis en flygtning er blevet kaldt til et jobinterview, kan du give gode råd og tilbyde at øve samtalen. Fortæl eksempelvis, at det giver et godt indtryk, når et møde indledes med at der gives hånd, og at det er vigtigt at have øjenkontakt under samtalen. I kan eventuelt udvikle et samtalepapir, som den jobsøgende kan medbringe ved jobinterviewet. Det kan også være en god idé at forberede den jobsøgende på, at der sandsynligvis vil være flere repræsentanter fra arbejdspladsen til stede under samtalen.

Gå med til møder som job-bisidder

Der kan være en tilbøjelighed til, at flygtninge i deres møder med medarbejdere på jobcentre giver de svar, som de tror, tilfredsstillter sagsbehandleren. Uanset sagsbehandlernes venlighed og interesse, så er jobcentret en myndighed med kontorer, som måske minder flygtninge om forhør. Måske siger de ja til praktik et helt andet sted end det, de ønsker og er uddannet til. Ved at frivillige taler med flygtninge om jobmuligheder både før og efter møder med jobcentrene – og støtter flygtninge i formuleringen af dem – vil man hurtigere kunne afdække relevante jobmuligheder, som giver mening for den enkelte flygtning, og som er bæredygtige på længere sigt.

Du kan tilbyde at gå med til møder på jobcentret. Du er med for at lytte, og med mindre andet er aftalt bør du ikke aktivt indgå i dialogen. Husk at den bedste støtte i denne sammenhæng er at bidrage til et konstruktivt samarbejde.

Forklar...

Mange flygtninge kommer til Danmark uden kendskab til velfærdssamfundets opbygning og grundtanke. De valg, flygtninge træffer, kan have indflydelse på deres mulighed for permanent ophold. Tag derfor en snak om:

- At alle skal bidrage med det, de kan.
- Hvad det vil sige at betale skat i Danmark.
- Hvad det vil sige at være på overførselsindkomst.
- Hvorfor det er en god idé at tage et arbejde i Danmark, når den økonomiske gevinst ikke nødvendigvis er særlig stor.
- Hvorfor det kan være en god idé at tage endnu et praktikforløb, når det første ikke førte til et ordinært job.
- At det er en god idé at melde sig ind i en A-kasse, når vedkommende kommer i ordinær beskæftigelse.

Husk dine grænser

Det kan være meget ressourcekrævende at hjælpe flygtninge i job, da der som tidligere nævnt, er så mange faktorer, der har indflydelse på jobsøgningsprocessen. Husk, at forventningen til dig er, at du støtter flygtninge i jobsøgningsprocessen, ikke at du "skaffer" flygtninge jobs. Du kan til enhver tid sige fra. Det er ikke et nederlag, hvis den frivillige indsats ikke fører til ordinær ansættelse. **Al støtte er relevant og vedkommende!**



8848
MOUNTAIN CO.
ALTITUDE
ALPINE SYSTEM



CASE: JOBKLUB

Rundt om i landet har frivilligrupper set et behov for at oprette specifikke jobklubber. Som inspiration er her et eksempel på, hvordan én frivilligruppe har valgt at starte en jobklub.

Frivilligruppen afholdt et fællesmøde for interesserede frivillige, flygtninge og medarbejdere i kommunen. Samme aften etablerede de en tovholdergruppe, der derefter tog kontakt til den lokale sprogskole. Sprogskolen ville gerne stille lokaler til rådighed og hjælpe med at gøre reklame for jobklubben. Tovholdergruppen fik derefter hjælp fra konsulenten i Dansk Flygtningehjælps Frivilligafdeling til at lave en samarbejdsaftale mellem frivilligruppen og sprogskolen.

Nu er jobklubben åben hver tirsdag, når undervisningen på sprogskolen slutter og to timer frem. I den første time er der støtte i en-til-en-relationer, hvor frivillige hjælper med det, der er behov for lige nu og her hos den enkelte. Det kan være hjælp til CV, ansøgning eller noget helt tredje. Den anden time er "tematimen", hvor alle deltager i en fælles snak om et joborienteret emne. Det kan eksempelvis være om integrationsgrunduddannelsen (IGU), det gode CV, iværksætteri eller værdien af virksomhedspraktik.

Lokale behov og muligheder

Der er mange måder at lave beskæftigelsesrettede aktiviteter på. Der er eksempelvis forskel på, om en frivilligruppe er placeret i en stor eller mindre by. I nogle lokale frivilligrupper vil det give mening at vejledning, kompetenceafklaring, hjælp til CV og jobansøgninger samt andre jobrettede indsatser foregår som supplement til de allerede eksisterende aktiviteter, eksempelvis en sprogtræningscafé.

OFTTE STILLEDE SPØRGSMÅL

Hvad sker der, hvis en flygtning får job i integrationsperioden?

Hvis flygtninge kommer i ordinær beskæftigelse ophører integrationsprogrammet som udgangspunkt. Det betyder, at kontakten til kommunen vil være betydeligt mindre. Kommunen er dog forpligtet til at genoptage integrationsprogrammet, hvis flygtningen mister sit arbejde inden for den femårige periode, integrationsprogrammet varer.

Kan en flygtning takke nej til et jobtilbud?

Hvis der er mulighed for det, og hvis der ikke er nogen særlig grund til ikke at tage det, skal flygtninge tage imod tilbud om job. Alternativt risikerer vedkommende at miste sin integrationsydelse helt eller delvist.

Kan flygtninge takke nej til en praktikplads, hvis det er en del af kommunens aktiveringstilbud i integrationsperioden?

Det er i udgangspunktet ikke muligt at vælge et tilbud om en praktikplads (eller andre beskæftigelsesrettede aktiveringstilbud) fra, hvis flygtningen modtager integrationsydelse og ønsker økonomisk støtte fremadrettet.

Dækker kommunen udgifter til kørekort, hvis det er et krav for at komme i praktik?

Hvis virksomheden kan stille sikkerhed angående ansættelsen af flygtningen i ordinær beskæftigelse efter praktikperioden, vælger nogle kommuner at dække udgifter til kørekort.

Må flygtninge flytte til en anden kommune, hvis de tilbydes job?

Hvis flytningen skyldes en ordinær ansættelse i en anden kommune, og flytningen er nødvendig for at varetage jobbet, er tilflytterkommunen forpligtet til at overtage integrationsansvaret. Det er flygtningens eget ansvar at søge kommunen om overtagelse af integrationsansvaret ved tilflytning.

Modtager flygtninge danskundervisning, samtidig med at de er i job eller praktik?

Integrationsprogrammet skal indeholde tilbud om både virksomhedspraktik/løntilskud og danskuddannelse. Flygtninge følger som udgangspunkt undervisningen på sprogskolen ved siden af det virksomhedsrettede tilbud. Et typisk integrationsprogram vil bestå af to dages undervisning og tre dages virksomhedspraktik/løntilskud. I nogle tilfælde er det virksomhedsrettede forløb 37 timer om ugen. I de tilfælde vil danskundervisningen foregå om aftenen eller i weekenden. I sådanne tilfælde vil integrationsprogrammet altså være på mere end 37 timer. Indholdet af et integrationsprogram kan påklages. Dette sker ved henvendelse til kommunen mundtligt eller skriftligt.

Kan frivillige hjælpe flygtninge i ordinær beskæftigelse uden at inddrage kommunen?

Der er intet til hinder for at frivillige hjælper flygtninge i ordinær beskæftigelse. Det samme gælder integrationsgrunduddannelsen (IGU). Det er kun ved de virksomhedsrettede ordninger som praktik og job med løntilskud, at kommunen skal godkende ansættelsen og udarbejde kontrakten.

DINE NOTER...

Er der mulighed for økonomisk tilskud ved ønske om start af egen virksomhed?

Spørg den respektive kommune. Læs mere om iværksætteri på flygtning.dk/frivillig/viden

Bør frivillige slippe kontakten med en flygtning, der er kommet i ordinær beskæftigelse?

I begyndelsen kan det være en stor omvæltning at arbejde i et land, hvor alt fra sprog til arbejdsopgaver og arbejdspladskultur er nyt. Frivillige kan derfor være en god støtte ved at lægge øre til historier og oplevelser fra arbejdspladsen, som måske kræver en forklaring. Denne støtte kan være afgørende for, om flygtninge får fodfæste på det danske arbejdsmarked.

Hvad koster det en virksomhed at have en flygtning i praktik?

Virksomheden betaler ikke noget for praktikanten.

MERE VIDEN



På flygtning.dk/frivillig/viden finder du relevante links og uddybende viden om flygtninge og beskæftigelse. Dokumenterne opdateres løbende i takt med lovændringer.



Du er også altid velkommen til at kontakte din regionale konsulent i Dansk Flygtningehjælp. Du finder kontaktoplysninger på flygtning.dk/frivillig/kontakt

Udgivet af:

Dansk Flygtningehjælp, Frivilligafdelingen.
Juni 2017.

Redaktion:

Line Sophia Jensen

Udgivelsen er gratis, og kan hentes på
www.flygtning.dk/frivillig/viden

Alle rettigheder forbeholdes.

Mekanisk, fotografisk, elektronisk eller anden
gengivelse af dette hæfte eller dele heraf er
tilladt med gengivelse af kilde.